

MPI.AOODRSI.REG.UFF. n. 21013 USC

Ufficio IV

### Contratto individuale di lavoro

Tra

il Direttore Generale dott.ssa **MARIA LUISA ALTOMONTE** – c.f. **LTMMLS52H42F537Y**

e

il/la dott./dott.ssa **SCEBBA GIUSEPPE** nato/a a **Mazzarino (CL)** il **04/02/1958** - c.f. **SCBGPP58B04F065P**

#### **Premesso**

- Che con decreto di questo USR prot. n. **15085** del **28/08/2014** è stato conferito incarico dirigenziale al/alla dott./dott.ssa **SCEBBA GIUSEPPE** con assegnazione presso l'Istituzione Scolastica **RGEE01500C - SECONDO CIRCOLO COMISO** sita nel Comune di **Comiso (RG)**;
- Che all'art. 5 del suddetto decreto e all'art. 3 del contratto individuale di lavoro sottoscritto il **28/08/2014**, che accede al decreto, è stato stabilito, nelle more della rideterminazione delle fasce di complessità per l'a.s. 2014/15, di attribuire temporaneamente la retribuzione di posizione parte variabile corrispondente alla fascia risultante dal provvedimento di questo USR prot. n. 9900 del 14/5/2014 per l'a.s. 2013/14 ovvero, nel caso di scuole accorpate, la fascia più vantaggiosa tra quelle relative alle scuole oggetto di dimensionamento;
- Che a seguito della rideterminazione delle fasce di cui al provvedimento di questo USR prot. n. 20083 del 20/11/2014, l'Istituzione Scolastica suindicata è stata classificata nella fascia **4**, differente dalla provvisoria fascia **3**;
- Che pertanto si rende necessario procedere alle conseguenti modifiche del suddetto contratto;

#### **Si stipula quanto segue**

Gli artt. 2 e 3 del contratto individuale di lavoro, che definisce il trattamento economico, sottoscritto in data **28/08/2014** sono sostituiti come segue:

#### **ART. 2 - Decorrenza del trattamento economico.**

Il trattamento economico, determinato ai sensi dell'articolo seguente, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del D.Lgs. n. 165/2001 e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico e cioè dal 1/9/2014.

**ART. 3 - Trattamento economico.**

Al/alla dott./dott.ssa **SCEBBA GIUSEPPE** compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità:

- A) Stipendio tabellare di **€ 43.310,90** (art. 2 comma 2 del CCNL Area V del 15/07/2010, biennio economico 2008-2009);
- B) Eventuale retribuzione di anzianità, ove spettante;
- C) Retribuzione di posizione parte fissa di **€ 3.556,68** (art. 2 comma 3 del CCNL biennio economico 2008-2009);
- D) Retribuzione di posizione parte variabile di **€ 6.303,86**, corrispondente a Istituzione Scolastica classificata nella fascia **4** (art. 4 del CCNL biennio economico 2008-2009);
- E) Eventuale assegno ad personam, ove spettante.

Al/alla dott./dott.ssa **SCEBBA GIUSEPPE** è inoltre attribuita, in relazione ai risultati raggiunti, la retribuzione di risultato secondo quanto disposto dall'art. 4 del CCNL biennio economico 2008-2009.

Il trattamento economico di cui sopra remunera tutte le funzioni, i compiti e gli incarichi attribuiti al Dirigente, fatta salva l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 19 del CCNL 11/04/2006 e successive modifiche e integrazioni.

La spesa graverà sul capitolo **2154** del bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca. La Ragioneria Territoriale dello Stato di **Ragusa** è autorizzata a effettuare le conseguenti variazioni contabili.

Per quanto non modificato, il precedente contratto sottoscritto continua a spiegare integralmente i suoi effetti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Palermo, 03/12/2014

IL DIRETTORE GENERALE  
MARIA LUISA ALTOMONTE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
GIUSEPPE SCEBBA



All'interessato  
Al Dirigente dell'Ambito Territoriale di Ragusa  
Alla Corte dei Conti - Sezione di controllo per la Regione Siciliana  
Alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Palermo  
Alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Ragusa  
Agli atti